

PRÊMIO AEA ESG 2026

Programa Faixa em Movimento

Responsáveis pelo Projeto

Aurea Rachel de França Pereira, Carla Medeiros Vidal, Livia Franco, Nadyanni Serra Soeiro
Silveira

Empresa

Transpetro – Petrobras Transporte SA

RESUMO

A Transpetro tem compromisso com o legado para as futuras gerações de brasileiros. De maneira alinhada com a Petrobras e com as expectativas da sociedade, a Política de Responsabilidade Social da Transpetro estabelece diretrizes às quais todas as atividades da companhia devem estar comprometidas e integradas. Esta política é orientada pelos órgãos internacionais de direitos humanos e desenvolvimento sustentável, os objetivos estratégicos no Plano Estratégico 2050 -Plano de Negócios 2025-2029 da companhia e com a Agenda ASG. A consonância com a Agenda ASG prepara a Transpetro para o novo contexto de mercado e de transição energética, reforçando nosso compromisso inegociável com as pessoas, com a sociedade e com o meio ambiente. O conjunto de riscos sociais associados ao negócio direcionam o foco das atividades da Responsabilidade Social, em atenção ao público interno e externo à companhia. A atuação compartilhada com outras áreas da companhia somada às gerências locais de terminais aquaviários e terrestres e faixas de dutos têm o compromisso com o desenvolvimento de Programas Corporativos. O Programa Faixa em Movimento entrega obras estruturais de urbanização em faixas de dutos, relacionamento e vínculo com as comunidades, propiciando espaços de socialização, lazer e saúde. Como parte do Plano Estratégico da companhia, a Responsabilidade Social ganha força por ser um valor da Transpetro.

Aplicabilidade

A Petrobras Transporte S/A – Transpetro - é uma empresa de logística, subsidiária da Petrobras. Atualmente opera 48 terminais, sendo 21 terrestres e 27 aquaviários, transportando anualmente bilhões de litros de combustível por uma rede de 8,5 mil quilômetros de oleodutos e gasodutos no Brasil. No transporte marítimo, opera com uma frota de 28 navios e, no mercado internacional, por intermédio da Transpetro International BV – TI BV (TRANSPETRO, 2023). A empresa possui mais de 10 mil colaboradores em todo território nacional e se relaciona com mais de 902 comunidades no país.

As atividades da companhia, em terra e mar, compreendem um conjunto de riscos sociais associados à cadeia do petróleo. São exemplos riscos voltados às condições sociais que podem gerar transtornos à sociedade ou violações de direitos humanos, com destaque para comunidades das áreas de influência, povos e comunidades tradicionais. Assim como riscos de relacionamento devido a conciliação de interesses e expectativas entre a empresa e seus públicos de interesse. Também se relacionam riscos voltados à diversidade, equidade e inclusão, referentes à organização interna da empresa e seu ambiente de trabalho.

As principais frentes de atuação da Responsabilidade Social da Transpetro são: Planejamento de Responsabilidade Social; Formação da equipe; Planos Locais de Responsabilidade Social; Programas Corporativos de Responsabilidade Social; Convênios para realização de Projetos Socioambientais; Voluntariado corporativo; Atuação em situações de emergência e calamidade pública; Ações em Direitos Humanos e Combate às Violências. Para atendimento a esses programas seguimos orientações nacionais e internacionais sobre como empresas de diversas áreas, incluindo o setor de óleo e gás, devem promover desenvolvimento sustentável.

A Organização das Nações Unidas (ONU), organização internacional que trabalha pela paz e o desenvolvimento mundiais, propõe o Pacto Global entre as empresas. O Pacto Global das Nações Unidas é uma chamada para as empresas de todo o mundo alinharem suas operações e estratégias aos dez princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Quem integra o Pacto Global também assume a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 18 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Com atenção voltada às atividades do setor de óleo e gás, a IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association), organização da qual a Petrobras faz parte, é uma associação global de petróleo e gás para promover o desempenho ambiental e social em toda a transição energética. O objetivo da organização é a defesa de boas práticas alinhadas ao Pacto Global da ONU.

Dentre nossos direcionadores internos, temos o “Desenvolvimento Humano e Social”, com a realização de iniciativas e projetos que fortaleçam o relacionamento com as comunidades no entorno das operações da Transpetro, reforçando o nosso compromisso e a nossa imagem como uma Companhia parceira e socialmente responsável.

Objetivo

O presente artigo tem por objetivo apresentar algumas iniciativas da Transpetro voltadas à mitigação dos riscos sociais nos territórios que compõem suas áreas de influência. Assim como apresentar a atuação da Responsabilidade Social da empresa com destaque para o estudo de caso sobre o Programa Faixa em Movimento.

1. Desenvolvimento do tema

1.1 A atuação responsável da Transpetro na mitigação de riscos sociais

O risco social aparece na cadeia do negócio associado às práticas de Responsabilidade Social. A Responsabilidade Social da Transpetro é responsável pela gestão de quatro importantes processos:

- 1) Plano Integrado de Responsabilidade Social;
- 2) ações que envolvem Riscos Sociais e Relacionamento Comunitário;
- 3) Projetos Socioambientais;
- 4) ações em Direitos Humanos e Combate às Violências.

As orientações internacionais de direitos humanos também direcionam o tratamento do que chamamos riscos sociais. Os riscos sociais, ainda confundidos com impactos sociais (SILVA, 2017), fazem parte da cadeia de categorias dos riscos empresariais, ou seja, ao elaborar uma estrutura analítica de um empreendimento, consideram-se, por exemplo, os riscos financeiros, riscos de conformidade, legais e regulatórios e os riscos operacionais, dentro das categorias de riscos operacionais encontram-se os riscos sociais. Ao realizar a identificação e análise dos riscos sociais associados ao negócio, tem-se como ponto de atenção as decisões e atividades diretas e indiretas da companhia e de fatores externos que, caso ocorram, possam impactar os direitos humanos, os meios de vida e a dinâmica socioeconômica de uma região (PETROBRAS, 2024).

As ações desenvolvidas para mitigação desses riscos são alicerçadas pela Política de Responsabilidade Social da Transpetro (PL-0TP-00007-B) com princípios e diretrizes para a promoção dos direitos humanos, o fortalecimento no relacionamento com as comunidades e a efetiva gestão dos riscos e impactos sociais e ambientais. Outra referência utilizada para composição da atuação é a Política de Responsabilidade Social da Petrobras (PL-0SPB-00013) que se aplica à Transpetro e às demais subsidiárias e controladas, observadas as especificidades de cada território.

A responsabilidade social da Transpetro pauta-se em diretrizes internacionais e no compromisso ético com o desenvolvimento sustentável, atuando além das obrigações legais para beneficiar a sociedade e o meio ambiente. Fundamentada nos princípios da ONU, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Global, a companhia estrutura suas ações nos pilares de proteção, respeito e reparação, com foco especial em direitos humanos, relações de trabalho, preservação ambiental e combate à corrupção. Já os documentos internos, como políticas, diretrizes e padrões fazem parte da metodologia de trabalho do setor de Responsabilidade Social. E servem como um dos instrumentos para coerência e coesão das práticas na companhia alinhados às diretrizes internacionais.

Para as empresas, os Princípios são fonte de conhecimento e orientação por abordar as melhores condutas que elas podem ter como, por exemplo, procurar conhecer quais são os impactos negativos que suas

atividades podem ter e então, estabelecer mecanismos para prevenir ou diminuir esses impactos, ou, ainda, quando afirmam que as empresas devem adotar uma política clara de responsabilidade em relação aos direitos humanos, informando seus colaboradores, fornecedores e clientes e mantendo aberto um canal de contato para enfrentar as reclamações que possam surgir. (ENAP, 2021, p.12)

Entre os sete posicionamentos estratégicos da companhia no Plano de Negócios 2025-2029 está o Posicionamento ASG: Ambiental, Social e Governança. Estes aspectos, incorporados às práticas corporativas, tornam-se estratégicos ao contribuírem com o desenvolvimento e o avanço dos negócios a curto, médio e longo prazos. O Plano de Negócios 2025-2029 também estabelece quatro objetivos estratégicos: Reduzir a Pegada de Carbono, Proteger o Meio Ambiente, Cuidar das Pessoas e Atuar com Integridade. Nosso posicionamento ASG está conectado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Os temas materiais ASG da Transpetro são: mudanças climáticas e gestão de emissões; relacionamento com comunidades; geração e distribuição de valor; saúde, segurança e condições de trabalho; segurança de processos e riscos operacionais; governança, integridade e transparência; transição energética; diversidade, equidade e inclusão; segurança cibernética; e investimento socioambiental.

Atualmente nossos públicos de interesse estão cada vez mais atentos à postura ética das empresas no que tange aos impactos socioambientais e como as empresas de diversos nichos e portes podem contribuir com esses cenários em suas práticas de gestão. Esse compromisso destaca a importância de adotar processos éticos em relação aos impactos ambientais e sociais causados por atividades diretas e indiretas da companhia.

1.2 Metodologia e aplicação

A metodologia de atuação da Responsabilidade Social na companhia é pensada estrategicamente para cuidar da estruturação interna de suas práticas e a consolidação junto aos públicos externos, comunidades, empresas e organizações parceiras. A estruturação interna trata da elaboração de diretrizes e padrões, além da aproximação com outras áreas da companhia e funcionários e a consolidação externa é direcionada ao relacionamento com as comunidades e públicos do entorno dos ativos da empresa. A atualização das práticas através de estudo e benchmarking também fazem parte do ciclo de aprimoramento do setor.

Atualmente a Responsabilidade Social da Transpetro está organizada com as seguintes frentes e objetivos, orientados pelos Direitos Humanos, que demonstram como temos atuado:

- 1) Planejamento de Responsabilidade Social (estruturação e consolidação interna);
- 2) Formação da equipe (aprimoramento da atuação);
- 3) Planos Locais de Responsabilidade Social (diagnóstico, aproximação aos diferentes contextos e entregas efetivas);
- 4) Programas Corporativos de Responsabilidade Social (atendimento prioritário aos principais impactos da companhia);
- 5) Convênios para realização de Projetos Socioambientais (ampliação do alcance voltado aos interesses comunitários);
- 6) Voluntariado corporativo (fortalecimento da cultura de Responsabilidade Social para o público interno);
- 7) Atuação em emergências e calamidade pública (atuação ética e responsável no território brasileiro);
- 8) Ações em Direitos Humanos e Combate às Violências (atenção ao público interno da companhia).

Os programas corporativos de Responsabilidade Social são elaborados em resposta às questões de impacto global de nossas atividades, ou seja, são destaques permanentes de atenção em todo território nacional. Fazem parte dos programas corporativos as atividades voltadas aos povos e comunidades tradicionais que incluem prioritariamente povos indígenas, quilombolas e de pesca artesanal; os programas de combate às violências; e as ações e parcerias voltadas à empregabilidade.

Nossa atuação através dos Planos Locais de Responsabilidade Social trata do percurso de trabalho realizado junto às partes interessadas do entorno dos nossos ativos que são especificamente pensados para cada contexto. Através de um diagnóstico que tem como metodologia fundamental a escuta e diálogo com as comunidades, são traçadas ações que refletem o interesse real de cada território. Os planos são elaborados e executados por equipes locais dedicadas à Responsabilidade naquela região, considerando e somando às atividades de outras áreas da companhia que também atuam localmente. Esta atuação próxima pode ser desdobrada, por exemplo, em intervenções urbanas pela qualidade de vida em faixas de dutos, com o programa Faixa em Movimento, que será destacado como estudo de caso neste artigo.

Nossa atuação junto aos projetos socioambientais visa o desenvolvimento dos territórios comunitários, assim como a expansão da confiança dos públicos de interesse sobre a companhia, atendendo a questões que se relacionam a problemáticas para a comunidade e a Transpetro. Sendo assim, temos premissas que definem a nossa linha de atuação:

- 1) Qualquer iniciativa a ser desenvolvida deverá estar pautada nos desejos legítimos da comunidade, nas necessidades comunitárias;
- 2) Todos os processos de desenvolvimento em territórios comunitários deverão ser construídos colaborativamente, ou seja, nenhuma iniciativa poderá ser realizada sem o engajamento das pessoas que se beneficiarão dos investimentos sociais;
- 3) Nossos recursos são destinados a impulsionar as potencialidades locais, portanto, serão elegíveis as comunidades localizadas na área de influência das nossas instalações;
- 4) A constituição de parcerias deverá considerar os interesses institucionais, sendo a comunidade a principal beneficiária da ação em qualquer que seja a iniciativa, garantindo que os recursos sejam aplicados majoritariamente para a comunidade e não para a instituição parceira. É importante ressaltar que a Transpetro é atenta ao compromisso com o desenvolvimento sustentável de conveniados, parceiros e fornecedores.

A mitigação dos riscos sociais é cuidada em toda a cadeia de atuação da Responsabilidade Social, como pode ser observado. Em todas as ações da Responsabilidade Social da Transpetro existe a atenção ao que efetivamente chega ao público final.

1.3 Planos Locais de Responsabilidade Social e o Programa Faixa em Movimento

Os Planos Locais de Responsabilidade Social atendem ao Padrão Gerir Relacionamento Comunitário da Transpetro (PP-1TP-00131-0) que estabelece como rotina a minimização das interferências da operação no modo de vida da população propondo a elaboração de um plano de trabalho com etapas, prazos e responsáveis (TRANSPETRO, 2023). Os Planos Locais são sistematizados através de documentos padronizados que geram relatórios de acompanhamento e indicadores de desenvolvimento. As primeiras etapas da elaboração dos Planos Locais são o entendimento do contexto, a aproximação com as comunidades e o levantamento das metodologias de atuação mais adequadas para aplicação.

Em paralelo às atividades realizadas pela Responsabilidade Social, em atendimento às obrigações legais relacionadas às faixas de dutos, também é realizado o trabalho de comunicação com as comunidades através das equipes de Relacionamento com Partes Interessadas das Faixas de Dutos (TRANSPETRO, 2022). A soma dessas frentes de trabalho e áreas da companhia potencializou as entregas estruturais para as comunidades. As gerências de faixas de dutos, buscando a realização de projetos de urbanização de faixa que atendam às demandas comunitárias, estão adotando as práticas de escuta e elaboração de projetos com as comunidades em parceria com a Responsabilidade Social.

Um dos exemplos que podemos destacar para esta parceria é o programa Faixa em Movimento, que visa fortalecer o pertencimento social nas áreas das faixas de dutos. As iniciativas implementadas pelo programa também promovem o uso ordenado da faixa de dutos, bem como o respeito e boa relação com as comunidades do entorno das instalações as quais operamos.

O "uso ordenado de faixa de dutos" refere-se à gestão e utilização planejada e organizada da área onde os dutos (tubulações subterrâneas ou expostas) são instalados. Esta prática visa proteger a segurança das instalações, garantir a integridade do meio ambiente e promover o bom relacionamento entre a empresa e a comunidade local. O uso ordenado de faixa de dutos ganha força na prática de transformação territorial e indica que considerar as áreas de faixa de dutos como territórios comunitários implicam numa apropriação dos espaços. Assim, ganha a comunidade e ganha a empresa em cuidado, segurança e na constituição de vínculos necessários para um relacionamento comunitário que visa minimizar impactos ambientais, prevenir acidentes, minimizar os impactos de imagem e reputação da companhia, reduzir os riscos de ação de terceiros e garantir a não violação de direitos humanos, aumentando as chances de sustentabilidade dos projetos socioambientais.

1.4 A importância da escuta no relacionamento comunitário

A Responsabilidade Social da Transpetro pauta-se por diretrizes internacionais de ética e direitos humanos, buscando o desenvolvimento sustentável além das obrigações legais em todas as suas relações. Esse compromisso materializa-se no programa Faixa em Movimento, que revitaliza áreas de dutos com hortas e

espaços de lazer para promover saúde, renda e segurança. O sucesso dessa iniciativa fundamenta-se na escuta ativa, processo essencial que permite à companhia traduzir as reais prioridades das comunidades no planejamento dos projetos, garantindo que as intervenções fortaleçam os vínculos sociais e valorizem a cultura local de forma legítima.

A escuta comunitária é um processo que implica a responsabilidade da empresa junto à comunidade. Ao ouvir, a empresa se propõe ao envolvimento – papel primário do Relacionamento Comunitário. O que for colhido nesses encontros precisa ser registrado e encaminhado, pois a escuta não acaba em si. As gerências locais são envolvidas desde a intenção de agendamento da escuta, na análise de viabilidade e acompanham a continuidade do atendimento. A experiência de traçar ações de responsabilidade social a partir da escuta sensível promove para a empresa e para as comunidades resultados consistentes de relacionamento, preenchidos de sentido e com eficiente direcionamento de recursos.

A partir desta perspectiva, esta metodologia de trabalho é aplicada para que ocorra a escuta qualificada das principais necessidades das comunidades das áreas de influência da empresa. Este encontro acontece como parte do processo de relacionamento realizado pelas equipes locais de Relacionamento com Partes Interessadas (RPI) e Relacionamento Comunitário, assim como as gerências de faixas de dutos e terminais.

O engajamento e trabalho conjunto das equipes fortalecem o processo. Visto isso, evitamos que a Transpetro ocupe o perigoso lugar de proponente de 'soluções para o outro', para firmar o lugar de uma companhia que propõe a 'construção com as comunidades'.

Para a realização de uma entrega que faça sentido para a comunidade, o processo de produção inclui a participação dos engenheiros da obra em reuniões comunitárias para entender as necessidades e complexidades locais envolvidas. O fazer-com a comunidade é guiado por uma equipe multidisciplinar que garante a elaboração colaborativa e comunicação sobre o processo.

Figura 1: Cards de divulgação do Programa Faixa em Movimento



Fonte: produzida pelo próprio autor

CONCLUSÃO

A Transpetro tem desenvolvido e ampliado as suas iniciativas para desenvolvimento dos territórios da sua área de influência de modo a impulsionar impacto social consolidando o sucesso de sua agenda ASG (Ambiental, Social e Governança) ao integrar a Responsabilidade Social ao seu Plano de Negócios 2025-2030. Este alinhamento estratégico parte de um mapeamento rigoroso de riscos e impactos, permitindo que a companhia atue de forma proativa na mitigação de vulnerabilidades e na promoção dos Direitos Humanos. Ao transformar essas diretrizes em valor corporativo, a empresa fortalece sua governança e garante que o crescimento econômico ocorra em total harmonia com o desenvolvimento sustentável.

A realização conjunta com a comunidade é um aspecto fundamental da Responsabilidade Social. As iniciativas desenvolvidas e apoiadas pela área contribuem com a comunidade e ao mesmo tempo criam um vínculo com os públicos de interesse, que se sentem motivados a apoiar negócios que promovem o bem-estar social e desenvolvimento territorial. Outro aspecto que se desdobra diante da eficácia das ações, é voltado para a força de trabalho, funcionários que trabalham em empresas socialmente responsáveis tendem a se sentir mais satisfeitos e motivados.

Manter diálogo contínuo e inclusivo, por meio de escuta das comunidades, levando em consideração seus valores, bem como os aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais específicos de cada território, buscando se relacionar de forma responsável com as comunidades, e assegurar a legitimidade social para operar são fatores que contribuíram para o sucesso das ações. Formar parcerias com poder público, empresas e organizações da sociedade civil para a promoção do desenvolvimento sustentável, fortalecendo

um ambiente de negócios que considere os aspectos sociais, econômicos e ambientais de uma maneira integrada e em sinergia com políticas públicas também reforçam o sucesso das nossas atividades.

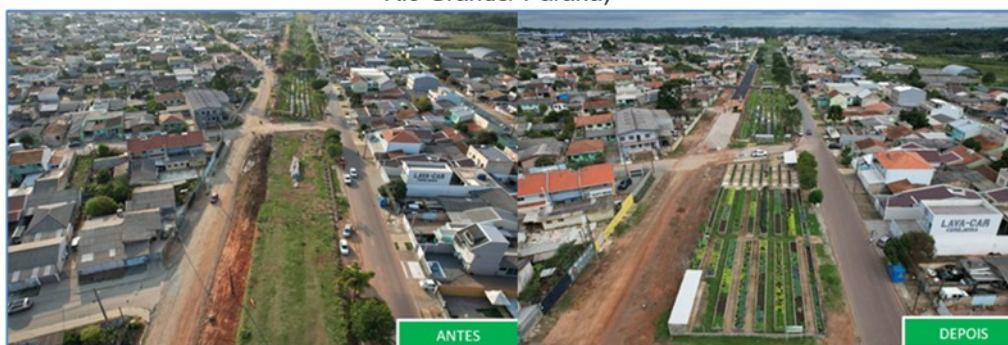
Nossa atuação e ações de relacionamento com as partes interessadas também estão relacionadas à prevenção de ações de terceiros que possam implicar em impactos diretos e indiretos sob responsabilidade da companhia. As 'ações de terceiros' são ações referentes à escavação, invasão, queimada, roubo, furto de combustível, vandalismo, explosivo, lixo e entulhos, obras e reparos, e quaisquer outros atos realizados por terceiros sem o consentimento da Transpetro que possam colocar em risco a integridade dos dutos e instalações. Isto, conseqüentemente, põe em risco a população e o meio ambiente do entorno. Assim, há também o Programa de Conscientização Pública com as partes interessadas. O Padrão de Relacionamento Comunitário da Transpetro (PP- 1TP-00131-0), citado anteriormente, reúne as diretrizes a serem adotadas pelas equipes que atuam junto às comunidades localizadas nas áreas de influência de nossas instalações. O que ajuda a companhia a contribuir com o entorno dos nossos ativos do ponto de vista ambiental e social, além de minimizar os impactos e riscos sociais associados ao negócio de forma multidimensional.

A integração da Responsabilidade Social no Plano de Negócios 2025-2030 da Transpetro reafirma o compromisso estratégico com o desenvolvimento humano e a sustentabilidade, elevando a percepção de valor da área perante toda a companhia. Ao priorizar projetos que fortalecem o relacionamento com as comunidades em torno das operações, a empresa consolida sua imagem como parceira socialmente responsável e dissemina esses valores corporativos entre todos os funcionários. Com uma presença abrangente em 902 comunidades de 17 estados, essa atuação regionalizada potencializa o impacto positivo das iniciativas e reforça a postura ética da Transpetro em todo o território nacional.

Em 2025 o Programa Faixa em Movimento beneficiou diretamente 45.363 pessoas em 9 estados. As obras envolveram a construção de parques infantis, implantação de parquinhos com balanço duplo, casinha, circuito de madeira e centopeia com pneus reutilizados, proporcionando espaços seguros e divertidos para as crianças; quadras de esportes, implantação de campo de futebol de areia e quadra de basquete, estimulando a prática esportiva e a atividade física; horta comunitária: modernização de horta já existente e ampliação de área, promovendo a produção de alimentos saudáveis e a educação ambiental; espaços de convivência, pistas de caminhada e academias ao ar livre, fomentando a interação social e a qualidade de vida. Entre as iniciativas transformadoras, estão destacadas abaixo fotos das obras que ocorreram nos municípios de Fazenda Rio Grande/ PR e Paracambi/ RJ.

Destacamos algumas entregas realizadas como em Fazenda Rio Grande, região metropolitana de Curitiba, onde está localizada a faixa de dutos OSPAR, onde realizamos a ampliação e reforma da horta comunitária de Eucaliptos. Esta iniciativa atendeu ao chamado da comunidade, que produz hortaliças na localidade desde o ano de 2004, e estava com a necessidade de aumentar o número de canteiros para que mais moradores do entorno pudessem plantar. O projeto estima um público de três mil pessoas beneficiadas. Esta comunidade utiliza a horta para produção do que consome e venda dos excedentes, assim como os moradores sinalizam que a atividade os ajuda no campo da saúde mental.

Figura 2: Registro de obra – antes e depois - Programa Faixa em Movimento em Fazenda Rio Grande/ Paraná)



Fonte: produzida pelo próprio autor

Em Paracambi, estado do Rio de Janeiro, foram construídas na área da faixa de dutos uma quadra de areia, parquinho infantil, pista de caminhada, academia ao ar livre e espaço de convivência. As estruturas implantadas foram escolhidas pela comunidade, através de espaços de diálogo e reuniões de escuta. Este projeto estima um público beneficiado de 912 pessoas.

Figura 3: Registro de obra – antes e depois - do Programa Faixa em Movimento em Paracambi/ Rio de Janeiro)



Fonte: produzida pelo próprio autor

Os projetos de urbanização, como sinalizado, acontecem de acordo com as demandas comunitárias à partir de escutas e em parceria com as áreas da companhia. As entregas não representam o encerramento da relação com as comunidades, pelo contrário, a realização representa o bom andamento do relacionamento.

O êxito das iniciativas sociais fundamenta-se em uma metodologia de escuta ativa e na construção coletiva com as comunidades e parceiros locais, como ONGs e o poder público. Essa abordagem "fazer-com" garante a legitimidade das ações e potencializa o impacto social, transformando a presença da Transpetro em 902 comunidades em um ativo reputacional. O engajamento das equipes internas nesse processo assegura que a responsabilidade social não seja apenas uma obrigação, mas uma cultura vivida que gera valor para funcionários e públicos de interesse.

O programa Faixa em Movimento exemplifica o retorno positivo dessa estratégia, convertendo áreas operacionais em espaços de lazer, saúde e geração de renda. Mais do que urbanizar faixas de dutos, o projeto cria um "colchão de reputação" que protege a integridade das operações e fortalece os vínculos comunitários. Essa postura integrada posiciona a Transpetro como referência em sustentabilidade e transformação territorial, provando que a responsabilidade social é um pilar indispensável para o sucesso institucional e a segurança operacional em todo o país.

Ao longo de 2025 o projeto Faixa em Movimento implantou áreas de lazer, hortas comunitárias, entregou melhorias de infraestrutura, esporte e cultura em diferentes Estados do Brasil. O resultado é o fortalecimento do Relacionamento Comunitário e o aumento da autoestima das comunidades, através de ações pensadas em conjunto, a partir do diálogo e do respeito ao viver comunitário.

REFERÊNCIAS

[1] NAÇÕES UNIDAS BRASIL. Declaração Universal dos Direitos Humanos. Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/91601-declara%C3%A7%C3%A3o-universal-dos-direitos-humanos>. Acesso em 09 jun. 25.

[2] ONU. Sobre a ONU. Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/279573-sobre-onu>. Acesso em 07 jun. 25.

[3] PACTO GLOBAL. Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos. Rede Brasil. Disponível em: <https://www.pactoglobal.org.br/principios-orientadores-sobre-empresas-e-direitos-humanos>. Acesso em 08 jun. 25.

[4] PACTO GLOBAL. Sobre nós, Pacto Global Nações Unidas. Rede Brasil. Disponível em: <https://www.pactoglobal.org.br/sobre-nos/> Acesso em 09 jun. 25.

[5] PAMPLONA, D. A. Módulo 1 - Empresas e Direitos Humanos. ENAP - Escola Nacional de Administração Pública, Brasília, 2021.

- [6] PETROBRAS. Padrão Gerir Riscos Sociais em todo o ciclo de vida dos negócios (PP-1PBR-00810). Dez.2024.
- [7] PETROBRAS. Política de Responsabilidade Social (PL-0SPB-00013).
- [8] SILVA, B.S. Subjetividade na avaliação de riscos sociais: análise em projetos de engenharia de uma empresa brasileira de energia. Dissertação, Universidade Federal Fluminense, 2017.
- [9] TRANSPETRO. Padrão Gerir Relacionamento Comunitário (PP-1TP-00131-0). 2023.
- [10] TRANSPETRO. Petrobras Transportes S/A. Site interno. Disponível em: transpetro.com.br. Acesso em: jun. 2025.
- [11] TRANSPETRO. Política de Responsabilidade Social (PL-0TP-00007-B).
- [12] TRANSPETRO. Relacionamento com as Partes Interessadas das Faixas de Dutos da Transpetro (PE-2TP-00209-0). 2022.