

PROGRAMA AUTONOMIA E RENDA PETROBRAS

Marcela Souza Levigard, Adriana Maria Ferreira Martins, Anna Carolina Brandao Haydt de Souza, Andressa Regina de Quadros, Edilaine Helena de Andrade Silva e Lays Gomes do Nascimento

Petrobras

RESUMO

O **Programa Autonomia e Renda Petrobras** foi lançado em junho de 2024 com o objetivo de contribuir com a qualificação profissional de pessoas em situação de vulnerabilidade social, moradoras da área de abrangência das operações da Petrobras e, conseqüentemente, ampliar as oportunidades de empregabilidade no segmento de Óleo e Gás.

O Plano Estratégico da Petrobras para o período de 2025 – 2029+ prevê investimentos robustos em diversas regiões do país e um desafio da cadeia de fornecedores da companhia é a oferta de mão de obra qualificada. Por meio do Programa a Petrobras espera contribuir para a **geração de emprego e renda de comunidades vulneráveis e incentivar a contratação de mão de obra local**.

Ao todo serão oferecidas cerca de 20 mil vagas em cursos de qualificação de Formação Inicial e Continuada (FIC), voltados para pessoas com o 5º ano do Ensino Fundamental, e cursos técnicos, para pessoas com o Ensino Médio completo. Entre os cerca de 35 diferentes cursos estão Caldeireiro, Operador de Hidrojato, Técnico em Planejamento e Controle da Produção, Mecânico de Máquinas Industriais, Técnico em Eletrotécnica, Técnico em Mecânica, Montador de Andaimos e Pintor Industrial.

O programa prioriza grupos minorizados, como **mulheres**, pessoas **negras**, pessoas com deficiência, pessoas transgênero, indígenas, quilombolas e refugiados. Com isso a Petrobras reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade, equidade e inclusão e amplia as oportunidades de contratação desses públicos pelo segmento de Óleo e Gás.

O Programa prevê o pagamento de bolsa auxílio de R\$ 660,00, sendo que mulheres com filhos até 11 anos recebem R\$ 858,00. Esse estímulo visa reduzir a possibilidade de evasão escolar dos estudantes.

O Programa é desenvolvido em sete estados e abrange mais de 40 municípios brasileiros.

Os parceiros da Petrobras na implementação do Programa são os Institutos Federais de Educação, Ciências e Tecnologia e o SESI-SENAI, sendo ambos responsáveis por ministrarem os cursos.

Entre os anos de 2024 e 2028 a Petrobras irá investir cerca de R\$ 350 milhões no Programa.

Aplicabilidade

O Programa Autonomia e Renda Petrobras foi lançado em 2024 com previsão de duração até 2028, e tem como foco principal a capacitação de quase 20 mil participantes nas áreas de óleo gás. A capacitação e a formação profissional são fundamentais para combater a pobreza e promover a inclusão social. O projeto atende a uma demanda frequente por oportunidades de qualificação em comunidades vulneráveis localizadas na área de abrangência das operações da Petrobras nos estados do Espírito Santo, São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Pernambuco, Rio Grande do Sul e Paraná, contribuindo para fomentar a autonomia e o empoderamento de seus participantes. As principais ações incluem:

- Capacitação Profissional: 34 diferentes cursos em carreiras como Caldeireiro, Operador de Hidrojato, Técnico em Planejamento e Controle da Produção, Mecânico de Máquinas Industriais, Técnico em Eletrotécnica, Técnico em Mecânica, Montador de Andaimos e Pintor Industrial, sendo voltados para

pessoas com o 5º ano do Ensino Fundamental – cursos FIC – e pessoas com o Ensino Médio completo - cursos técnicos. Além das qualificações técnicas os participantes também receberão conteúdos de direitos humanos, soft skills e terão acompanhamento psicossocial.

- Parcerias com Instituições de referência: o SESI-SENAI/RJ e os INSTITUTOS FEDERAIS DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA são referência no país em formação de mão de obra para o segmento da indústria, possuindo ainda a capilaridade necessária para um Programa dessa magnitude.

Os cursos ofertados foram customizados para atendimento do segmento de Óleo e Gás, contribuindo para ampliar as oportunidades de empregabilidade dos participantes nesse setor.

Objetivo

O objetivo do Programa Autonomia e Renda Petrobras é contribuir para a promoção da autonomia econômica das comunidades atendidas e ampliar as oportunidades de empregabilidade no segmento de Óleo e Gás, impactando diversas áreas essenciais para o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde a empresa atua. Em primeiro lugar, o Programa se destina à geração de emprego, criando oportunidades de trabalho local e contribuindo para a redução do desemprego. Essa ação não apenas melhora as condições de vida dos indivíduos, mas também fortalece a economia regional ao manter os recursos financeiros dentro da comunidade.

Outro aspecto importante é a capacitação profissional e técnica. O programa oferece 34 cursos com ênfase no atendimento de demandas do setor de Óleo e Gás, preparando os participantes para atender às demandas do mercado mapeadas pela companhia junto à sua cadeia de fornecedores considerando os projetos de investimento previstos no Plano Estratégico 2025 – 2029+ da companhia.

Essas formações são cruciais para a implementação de projetos de grande porte, paradas de manutenção de Unidades e retomada da indústria naval brasileira e a qualificação de mão de obra local reduz significativamente os riscos sociais envolvidos na migração de milhares de trabalhadores para atuação em grandes obras. Historicamente a migração de grandes contingentes de trabalhadores para atuação em obras ocasionaram aumento da exploração sexual de crianças e adolescentes, sobrecarga em equipamentos e serviços públicos, aumento no custo de vida (aluguel e serviços) e incremento da violência e criminalidade em municípios que receberam esses grandes investimentos.

A inclusão social e a promoção da diversidade, equidade e inclusão são princípios centrais do Programa, que prioriza as oportunidades de qualificação para grupos minorizados - mulheres, pessoas negras, pessoas transgênero, pessoas com deficiência, indígenas, quilombolas e refugiados. Isso reforça o compromisso público da Petrobras em promover a diversidade, equidade e inclusão em seus negócios e sensibilizar a sua cadeia de fornecedores a se engajar nessas práticas.

Após a formação nos cursos oferecidos os estudantes são estimulados a cadastrarem seus currículos no Sistema Nacional do Emprego (SINE) ou Posto de Atendimento ao Trabalhador (PAT) dos municípios participantes do Programa, assim como as empresas fornecedoras da Petrobras são incentivadas a disponibilizarem suas oportunidades de vagas nesses centros. Com isso, estimulamos a parceria com instituições locais e governos e ainda atuamos no fortalecimento de políticas públicas, como o Programa Acredita no Primeiro Passo, do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS). Essa política pública especificamente é focada na oferta de qualificação para pessoas inscritas no Cadastro Único (CADÚnico) do Governo Federal, e visa ampliar oportunidades de empregabilidade e retirar esses indivíduos do Cadastro em função da melhoria da renda.

Além disso, a Petrobras tem atuado junto à sua cadeia de fornecedores para sensibilizar sobre a relevância do Programa e sobre a importância da contratação de mão de obra local, em acordo com as Diretrizes de Direitos Humanos da companhia. Além do engajamento espontâneo da sua cadeia, a empresa está revisando requisitos dos seus contratos com fornecedores para que sejam incorporadas cláusulas relativas à diversidade, percentual de mão de obra sem experiência e percentual de mão de obra local.

Essas parcerias ampliam o impacto das ações e a eficácia do Programa, maximizando os benefícios para os participantes. Em suma, a aplicabilidade do programa Autonomia e Renda vai além da geração de empregos; ela abrange a capacitação, inclusão social e desenvolvimento econômico, refletindo um compromisso da Petrobras com o bem-estar das comunidades.

1. Desenvolvimento do tema

O **Projeto Autonomia e Renda** é uma iniciativa da **Petrobras** em parceria com o **SESI-SENAI** e a **Fundação Ênnio de Jesus Pinheiro Amaral de Apoio ao Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-Rio-Grandense (FAIFSUL)**, representando os Institutos Federais, visando promover o desenvolvimento e a melhoria da qualidade de vida de comunidades localizadas próximas das operações da Petrobras. O projeto beneficiará quase 20 mil participantes em situação de vulnerabilidade social.

Desenvolvimento Sustentável: O programa está alinhado com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, mais especificamente aos ODS 4 (Educação de Qualidade) e ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico).

Fortalecimento da Economia Local: Ao apoiar a capacitação de pessoas em situação de vulnerabilidade social e moradoras da área de abrangência das operações da companhia em sete estados contribuimos para mitigar riscos sociais decorrentes da migração de trabalhadores para atuação em grandes obras e contribuimos para a melhoria da qualidade de vida das comunidades.

Compromisso com a Diversidade: O Programa também reflete o compromisso da Petrobras com a diversidade, equidade e inclusão, priorizando grupos minorizados nos cursos oferecidos e buscando atender comunidades em situação de vulnerabilidade social.

Parcerias Estratégicas: O Programa atua em parceria com instituições de ensino renomadas – SESI-SENAI e Institutos Federais -, com o poder público dos municípios - por meio do SINE e PAT - e em sinergia com políticas públicas do governo federal. Além disso, a Petrobras tem atuado junto a sua enorme cadeia de fornecedores sensibilizando essas empresas sobre a relevância do Programa e sobre a importância da contratação de mão de obra local.

Descrição dos Métodos e Técnicas que Serão Utilizados

A metodologia do **Programa Autonomia e Renda** Petrobras é estruturada em múltiplas frentes, com foco em garantir a eficácia e a abrangência das ações:

- **Mentoria com egressos:** Os participantes dos cursos terão, após o término das formações, acesso a um acompanhamento personalizado, que inclui reuniões regulares para discutir o progresso, desafios e metas pessoais.
- **Suporte Financeiro e Psicossocial:** O projeto oferece assistência financeira (pagamento de bolsas-auxílio) para todos os participantes dos cursos, além de acompanhamento psicossocial, com apoio de psicólogos e assistentes sociais para apoio aos alunos com vulnerabilidades mais significativas.
- **Atividades Extracurriculares:** Serão promovidas atividades complementares, como aulas práticas em *sites* da Petrobras, *workshops* e eventos culturais, que visam enriquecer a formação e incentivar a participação ativa dos alunos. Além disso a Petrobras está integrando esse Programa com o Programa Corporativo de Voluntariado, levando periodicamente empregados da Petrobras para rodas de conversas e trocas de experiências com os alunos.
- **Inclusão e Valorização da Diversidade:** O Programa possui práticas pedagógicas que respeitam e valorizam as diferenças, criando um ambiente inclusivo para todos os participantes, independentemente de suas origens. Além disso, para os estudantes dos cursos FIC serão oferecidos reforço de Português e Matemática visando corrigir eventuais lacunas de formação que possam interferir no aproveitamento das disciplinas pelos alunos.

- **Promoção da Saúde Mental:** A saúde mental será priorizada com a oferta de oficinas sobre bem-estar e técnicas de manejo do estresse, além de acesso a profissionais de saúde mental.
- **Avaliação Contínua:** A metodologia inclui a avaliação contínua do desempenho dos alunos nos cursos, mensuração de taxa de aproveitamento e evasão, além do acompanhamento da empregabilidade dos egressos dos cursos, permitindo ajustes nas práticas pedagógicas e administrativas.

Além disso, os participantes receberão bolsa auxílio que funciona como um suporte financeiro que visa minimizar barreiras que possam impedir a participação nos cursos e atividades oferecidos. Essa bolsa é de **R\$ 660,00 por mês** para os participantes em geral. No caso de mães com filhos até 11 anos o valor é de **R\$ 858,00 por mês**.

Para ter acesso à bolsa, os participantes devem atender a certos critérios, como a comprovação de situação de vulnerabilidade socioeconômica e o compromisso de frequentar regularmente as aulas. Além disso, os beneficiários serão incentivados a fornecer feedback sobre o impacto da bolsa em sua experiência, contribuindo para o aprimoramento das estruturas de suporte do programa nos anos seguintes. Essa abordagem visa não apenas facilitar a inclusão dos participantes, mas também promover sua autonomia e sucesso no mercado de trabalho.

Resultados Esperados

Os resultados esperados do **Programa Autonomia e Renda** são abrangentes e visam gerar um impacto significativo tanto nos participantes quanto nas comunidades envolvidas. Abaixo estão os principais resultados que buscamos alcançar:

1. **Aumento da Empregabilidade:** É esperado que, por meio da formação técnica e das parcerias com fornecedores, haja um aumento substancial nas oportunidades de emprego para os estudantes formados. A inserção no mercado de trabalho é um objetivo central, proporcionando estabilidade financeira e autonomia aos participantes.
2. **Desenvolvimento de Habilidades:** O programa visa promover o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais, preparando os participantes para os desafios do mercado de trabalho. Com uma capacitação de qualidade, os alunos estarão mais bem equipados para se destacar em suas áreas de atuação.
3. **Inclusão Social e Econômica:** Um dos principais resultados esperados é a promoção da inclusão social, especialmente de grupos minorizados. A capacitação desses grupos contribuirá para a redução das desigualdades sociais e econômicas.
4. **Fortalecimento da Rede de Apoio:** A colaboração com as instituições de ensino parceiras, poder público dos municípios e cadeia de fornecedores criará uma rede de apoio robusta, ampliando as oportunidades de aproveitamento da mão de obra local. Esperamos que essa rede beneficie não apenas os participantes, mas também as comunidades e o mercado local.
5. **Impacto na Comunidade:** O programa visa gerar um impacto positivo nas comunidades onde atua, promovendo o desenvolvimento local e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida. Esperamos que os participantes se tornem agentes de mudança, inspirando outros a buscar oportunidades de capacitação e emprego.
6. **Feedback e Melhoria Contínua:** A coleta de feedback dos participantes e da cadeia de fornecedores parceira do Programa permitirá ajustes e melhorias contínuas. Essa abordagem garantirá que o Programa permaneça relevante e eficaz, adaptando-se às necessidades do mercado e da comunidade.
7. **Sustentabilidade do Programa:** Trata-se de um Programa da área de Responsabilidade Social da Petrobras que conta com dotação orçamentária específica para essa finalidade. A empregabilidade dos formandos no Programa e a implementação do Plano de Negócios da

companhia contribuirão para a sustentabilidade do programa a longo prazo, permitindo que mais pessoas se beneficiem das oportunidades de capacitação e emprego.

Resultados alcançados em 2024: O **Programa Autonomia e Renda** analisou o perfil dos 1.065 alunos matriculados em 2024, revelando dados significativos sobre a sua composição. Dentre os participantes, **72%** se identificam como pretos e pardos, evidenciando o compromisso do programa com a inclusão de grupos historicamente marginalizados. Além disso, **60%** dos participantes são mulheres e dentre elas **35%** são mães com filhos de até 11 anos. A evasão média dos cursos estava em 5% no final de 2024. Como os cursos estão em andamento ainda no início de 2025 não foi possível até o momento coletar dados de empregabilidade dos estudantes.

Depoimentos:

“Eu, como mulher preta, candomelecionista e mãe de um menino preto, considero que foi maravilhoso e enriquecedor me aprofundar na nossa história. Foi emocionante entrar ali, uma energia surreal, ter a visão da história sobre pontos corriqueiros do nosso dia a dia. Ansiosa para o próximo.”

Jéssica Mesquita, aluna do curso técnicos em Segurança do Trabalho

Notícia site autonomiaerenda.com.br - IFRJ. Publicada em 21/03/2025

<https://autonomiaerenda.com.br/noticias/educacao-antirracista-e-tema-de-atividade-de-fim-de-semester-do-curso-tecnico-no-ifrj>

“Este curso mudou minha vida. Eu estava desempregada e agora consegui um emprego. Minha família está muito orgulhosa, e eu estou extremamente feliz”.

Amanda Souto Maior Beni, de aluna do curso de curso de Auxiliar de Serviços Diversos

Notícia site autonomiaerenda.com.br - IFPE. Publicada em 21/03/2025

<https://autonomiaerenda.com.br/noticias/empregabilidade-em-pernambuco-egressos-do-programa-autonomia-e-renda-petrobras-participam-de-evento-na-rnest>

“Antes do programa, eu era mais uma nas estatísticas dos desempregados e estava sem perspectivas. Receber uma bolsa para ter a oportunidade de enriquecer meu currículo, em diversas áreas me fez voltar a sonhar com uma oportunidade de emprego.”

Alessandra Salvador Pereira, aluna do curso de Auxiliar de Serviços Diversos no Cabo de Santo Agostinho

Notícia site autonomiaerenda.com.br - IFPE. Publicada em 19/03/2025

<https://autonomiaerenda.com.br/noticias/ifpe-igarassu-e-cabo-de-santo-agostinho-celebram-conclusao-de-cursos-no-programa-autonomia-e-renda-petrobras>

“Esta jornada começou com sonhos e expectativas e agora se concretiza com conquistas e possibilidades”.

Na profissão de pintor industrial, não se trata apenas de aplicar tinta, mas de garantir a segurança, a qualidade e a estética de um projeto. Temos a responsabilidade de oferecer o melhor, pois somos a primeira turma e muitos nos seguirão. Que possamos sempre buscar aprimoramento e estarmos abertos às oportunidades”.

Andreas Artigas dos Santos, aluno do curso pintores industriais (Campus Alvorada)

Notícia site autonomiaerenda.com.br - IFRS. Publicada em 13/03/2025

<https://autonomiaerenda.com.br/noticias/programa-autonomia-e-renda-petrobras-celebra-primeira-conclusao-de-curso-no-ifrs>

“Faz 14 anos que estou sem trabalhar fora. Esse curso veio num momento em que eu precisava de algo para levantar meu ego. Estava muito presa dentro de casa e vi nesse curso uma oportunidade grande para voltar ao mercado de trabalho e mudar de vida.”

Margarida Marta de Souza, de 48 anos, aluna do curso Mecânico de Máquinas Industriais

Notícia site autonomiaerenda.com.br - IFMG. Publicada em 07/03/2025

<https://autonomiaerenda.com.br/noticias/mais-mulheres-na-industria-no-ifmg-curso-de-mecanico-de-maquinas-industriais-tem-50-por-cento-de-participacao-feminina>

“Por ser mãe de três filhos, tenho encontrado algumas dificuldades ao longo do curso, mas elas não me farão desistir, pois gosto de desafios, eles me movem e ser mulher e mecânica de máquinas tem sido muito desafiador”.

Fabiana Bezerra da Silva, aluna do curso de Mecânico Montador de Máquinas (Caruaru)
Notícia site autonomiaerenda.com.br - Caruaru. Publicada em 07/03/2025
<https://autonomiaerenda.com.br/noticias/em-pernambuco-programa-autonomia-e-renda-petrobras-fortalece-equidade-de-genero-no-setor-industrial>

Orçamento (Estimativa de Custos Envolvidos)

Os recursos necessários para a implementação do projeto são 100% provenientes da Petrobras que investirá cerca de R\$ 350 milhões nessa fase do Programa ao longo de 4 anos. Esses recursos envolvem o pagamento das bolsas-auxílio, docentes, material pedagógico e equipamentos, além de melhorias de infraestrutura em laboratórios das instituições parceiras.

Próximos Passos e Ações em Andamento

Em 2025 o Programa irá oferecer o maior quantitativo de vagas, sendo cerca de 11 mil formações em diversos cursos. Os editais para os cursos são disponibilizados periodicamente no site www.autonomiaerenda.com.br e as vagas são sorteadas entre os estudantes, considerando os critérios de priorização do público (morador da área de abrangência, pessoa em situação de vulnerabilidade social, pertencente a grupo minorizado, entre outros).

CONCLUSÃO

O Programa Autonomia e Renda da Petrobras representa uma proposta abrangente e transformadora, alinhada às metas estratégicas da empresa e às necessidades sociais e econômicas das comunidades onde atua. Com a ambição de capacitar quase 20 mil participantes até 2028, este programa visa não apenas a geração de emprego local, mas também a promoção da inclusão social e da equidade racial, priorizando grupos minorizados.

Os resultados esperados incluem a ampliação de oportunidades de empregabilidade, o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais, e o fortalecimento de redes comunitárias. A análise dos perfis dos matriculados em 2024 revela um compromisso com a diversidade e a equidade, fatores essenciais para o sucesso do programa. A metodologia proposta, que abrange acompanhamento individualizado, suporte financeiro e parcerias estratégicas com instituições como o SESI-RJ e IFs, garantirá que os participantes tenham acesso às ferramentas necessárias para superar barreiras e alcançar seus objetivos profissionais.

Este programa é um passo decisivo para empoderar indivíduos e construir uma sociedade mais justa e inclusiva.

REFERÊNCIAS

<https://petrobras.com.br/quem-somos/autonomia-e-renda>