

PRÊMIO AEA ESG 2025
Categoria Social e Governança

SALAS TRANSPETRO DE APOIO À AMAMENTAÇÃO

Flavio Godinho, Keurrie Cipriano, Marcelle Pires da Silva, Lilian Rossetto de Carvalho

Transpetro

RESUMO

A Transpetro se destaca e é reconhecida pela promoção de práticas inclusivas e inovadoras. Em 2010, inaugurou a primeira sala de apoio à amamentação em sua sede, conquistando o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça.

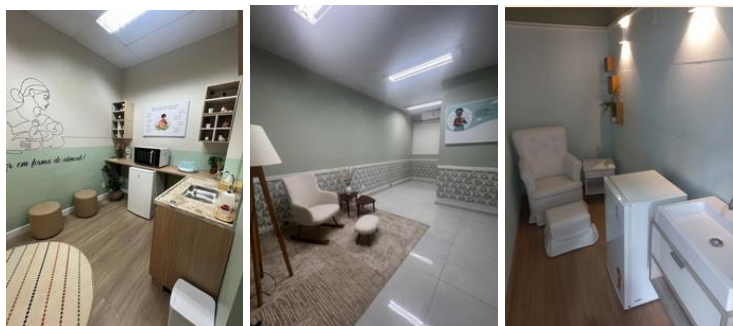


Sala de amamentação na sede da Transpetro

Sob uma nova gestão em 2023, a empresa expandiu o benefício para seus terminais, implantando 39 salas em 16 estados e no Distrito Federal.



Acima, da esquerda para a direita, inauguração da sala de amamentação no Terminal de São Sebastião (SP) e no Terminal de Guarulhos (SP). Abaixo, salas nos terminais de Madre de Deus (BA), Paranaguá (PR) e Rio Grande (RS)

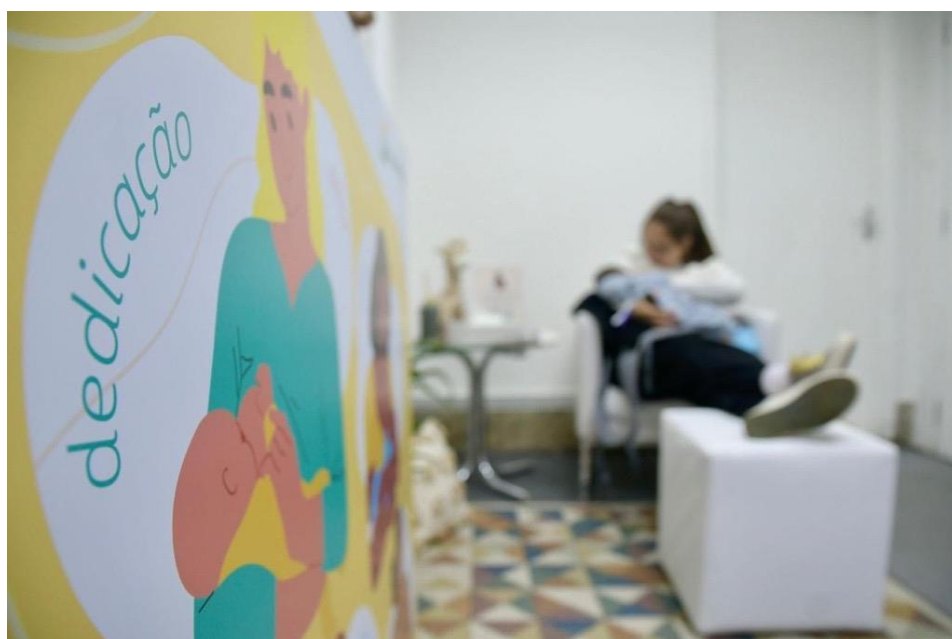


De forma pioneira, em 2024, buscamos inspirar outras organizações a adotarem a prática, levando essas salas a eventos patrocinados pela companhia.



Sala de apoio à amamentação na ROG.e

Alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, a iniciativa estimula a amamentação, a equidade de gênero e o retorno humanizado ao trabalho pós-licença maternidade, atestando o nosso compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão.



Mãe utiliza a sala Transpetro de apoio à amamentação



Sala de apoio à amamentação montada na Rio Innovation Week.

Assim como hoje é impensável termos um local de trabalho sem acessibilidade, em um futuro próximo é muito provável que seja inimaginável não contarmos com espaço para amamentação nas empresas. A mesma lógica vale para eventos corporativos.

Assista ao vídeo sobre o projeto em <https://youtu.be/X82U9liUHZc>



Identidade visual dos projetos das salas Transpetro de Apoio à Amamentação

Aplicabilidade

Para que as mulheres trabalhadoras consigam seguir a recomendação da Organização Mundial da Saúde (OMS) e do Ministério da Saúde de amamentar por 2 anos ou mais, sendo exclusivamente no peito nos 6 primeiros meses, é fundamental que após a licença-maternidade elas tenham o apoio das empresas empregadoras.

Atenta a esta questão, a Transpetro inaugurou sua primeira sala de Apoio à Amamentação com o objetivo de promover a diversidade e inclusão de mulheres lactantes em sua sede, no Rio de Janeiro, em 2010. Demonstrando a aplicabilidade do projeto, expandiu esta ação em 2023, implantando mais 39 salas em 16 estados e no Distrito Federal. As Salas de Apoio à Amamentação representam uma ação afirmativa da companhia para sua força de trabalho nos seus ativos em todo o País.



Em 2024 ampliamos esta ação para eventos patrocinados pela companhia, como ROG.e, Rio Innovation Week e Bahia Oil & Gás, reforçando assim nosso compromisso com o cuidado das pessoas. A companhia inclusive elaborou um catálogo orientador para montagem de forma a auxiliar outras empresas que desejem também implementar a iniciativa, compartilhando informações úteis.

FACHADAS (Medidas sugeridas)



Página do catálogo orientador das Salas Transpetro de Amamentação

O investimento necessário para contar com uma sala de amamentação em uma empresa é de aproximadamente R\$ 7 mil. Já para a montagem em eventos, o valor é de cerca de R\$ 18.500,00 sem considerar a estrutura elétrica e hidráulica.



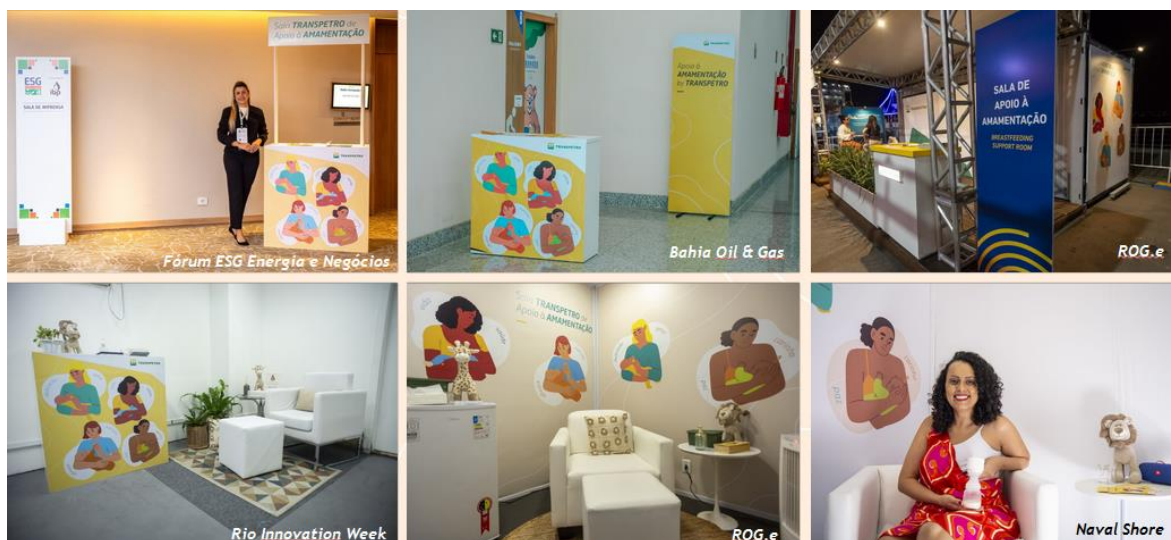
Sala montada na Rio Innovation Week, evento patrocinado pela Transpetro

Objetivo

1. Salas de apoio à amamentação Transpetro

A Transpetro vem avançando significativamente em seu compromisso com a promoção da diversidade, equidade e inclusão. Como resultado desse comprometimento, a companhia atualmente conta com 40 salas de apoio à amamentação, na sede e seus terminais, em 17 unidades da federação. As salas possuem tecnologia adequada para coleta e armazenamento seguro do leite materno, permitindo seu uso posterior ou doação à Rede Global de Bancos de Leite Humano (rBLH).

A implantação das salas no ambiente corporativo e em eventos contribui diretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 3, 5 e 8. O ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) é atendido ao promover a saúde materna e infantil, facilitando a amamentação, que é fundamental para o desenvolvimento saudável dos bebês. O ODS 5 (Igualdade de Gênero) é apoiado ao proporcionar condições que permitem às mulheres conciliar maternidade e carreira, promovendo maior equidade no ambiente de trabalho. O ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) é contemplado ao melhorar o bem-estar e a produtividade das trabalhadoras, incentivando ambientes laborais mais inclusivos e saudáveis.



Salas em eventos patrocinados pela Transpetro

Ao levar essa iniciativa, de forma pioneira, para eventos de renome, a Transpetro não apenas proporciona um ambiente confortável, seguro e privado para as mães lactantes, mas também facilita a participação delas nessas importantes conferências. Foi o caso da Rio Innovation Week, a maior conferência global de tecnologia e inovação do mundo, e também da Naval Shore, a maior feira e conferência da indústria marítima da América Latina. Esses eventos de grande porte são conhecidos por promover um rico intercâmbio de ideias inovadoras. Ao expor suas salas e conectar-se com esse ecossistema, a Transpetro dissemina a ideia, ampliando seu impacto positivo na sociedade e incentivando outras organizações a adotarem e expandirem a ação afirmativa.

2. Ideia para mudar o mercado

Assim como hoje é impensável termos um local de trabalho sem acessibilidade, em um futuro próximo é muito provável que seja inimaginável não contarmos com espaço para amamentação nas empresas. A mesma lógica vale para eventos corporativos. A criação de salas de amamentação é uma medida para garantir que mães que voltaram ao trabalho possam retomar suas atividades de forma acolhedora, seja na própria empresa em que atuam ou em eventos, onde possam estar presentes sem abdicar do compromisso com seus filhos. Quando uma mãe se sente acolhida e vê

suas necessidades atendidas em um ambiente profissional, está mais propensa a se engajar e, quando falamos de eventos, a participar e manter-se atualizada no mercado. Por isso, a iniciativa da Transpetro chega para mudar o mercado e fazer pensar: por que não pensar e incluir as mães lactantes? Para tanto, a companhia inclusive criou e compartilhou um manual para que outras empresas sigam o seu exemplo e também instalem salas de amamentação nos eventos que patrocinam e também em suas instalações corporativas.

3. Resultados

Em um dos eventos patrocinados pela companhia, a Rio Innovation Week, tivemos mais de 28 atendimentos a mães lactantes na sala de amamentação.

A divulgação da implementação de salas de apoio à amamentação nos terminais e em eventos patrocinados, como parte da iniciativa da Transpetro voltada à promoção da diversidade, equidade e inclusão, gerou a publicação de 36 matérias, em veículos como Band News FM, Portos e Navios, TN Petróleo, Monitor Mercantil, Tamoios News e Salvador Notícias. A ação também foi publicada nas revistas Digital Oil & Gas Brasil e Pàhnorama e Plurale, que enfatizaram o trabalho promovido pela companhia e o impacto de iniciativas dessa natureza, ampliando o alcance da ideia.

SALVADOR NOTÍCIAS. Ter, 30 de Julho de 2024
TRANSPETRO

Transpetro implanta salas de apoio à amamentação

TAMOIOS NEWS - NOTÍCIAS. Ter, 30 de Julho de 2024
TRANSPETRO

Transpetro implanta salas de apoio à amamentação nas suas operações em todas as regiões do país

4. Depoimentos

“Eu havia retornado de licença-maternidade fazia pouco [...]. E no meio de tantos desafios que a maternidade traz no retorno ao trabalho, ver a sensibilidade e iniciativa da empresa com esse tema me trouxe um sentimento de acolhimento”. Lívia Marinho, assistente da Diretoria Financeira

“Retornar ao trabalho após a licença é um dos momentos mais delicados e cheios de dúvidas da maternidade. Para mim, não foi diferente. Além de não conseguir me imaginar longe do meu bebê por horas, a questão da amamentação era uma incógnita, porque envolvia muitos fatores subjetivos práticos, como a frequência da ordenha, qual bomba utilizar e, inevitavelmente, onde realizar a ordenha no trabalho. Ter um espaço adequado, com privacidade e que foi lindamente decorado com o único objetivo de incentivar a manutenção da amamentação foi essencial no meu retorno ao trabalho. Espero que muitas outras mulheres possam vivenciar essa experiência de apoio e cuidado”. Marcia Paixão, coordenadora, Terminal Ilha d'Água, Unidade Operacional Rio de Janeiro-Minas Gerais.



Márcia Paixão

"Eu estava muito na dúvida se eu viria ou não para o Rio Innovation Week porque eu estou com um bebê de três meses, mas quando eu vi na página do Rio Innovation Week do Instagram que teria a sala de amamentação aqui patrocinada pela Transpetro, eu falei "nossa! Que bacana". Então agora eu vou conseguir ir porque vou conseguir amamentar, vou conseguir ver as palestras. Então no intervalo aqui entre uma palestra e outra eu parei para amamentar o Lucas. Ele já está super satisfeito e vamos pra próxima." Marina Cruz, mãe do Lucas, de três meses, na Rio Innovation Week



Marina Cruz
e Sérgio
Bacci,
presidente
da
Transpetro

"É uma iniciativa de grande impacto positivo de atenção, e uma delicadeza com as mães. Obrigada por lembrar de nós" Bruna Freire, mãe do Matteo, de 10 meses, na ROG.e

"Fiquei aliviada e bem feliz de estar sendo incluída neste período em que estou ainda me reorientando na volta ao trabalho. O ambiente de negócios é bem formal e tem muitos homens. Mas estamos aqui e precisamos dessa ajuda." Georgina Spiandorello, mãe do Kai, de seis meses, na ROG.e



Georgia Spiandorello e Bruna Freire

CONCLUSÃO

O feedback positivo das mães lactantes e o apoio recebido por defensores de ações inclusivas são evidências do sucesso da iniciativa. A Transpetro demonstra, por meio dessa iniciativa, que valores como inovação e cuidado com as pessoas são fundamentais em sua gestão. Ao promover a amamentação e apoiar o retorno humanizado das mães ao ambiente de trabalho, além da participação em eventos, a empresa fortalece sua cultura organizacional e se torna uma fonte de inspiração para outras organizações seguirem o mesmo exemplo. Essa trajetória merece ser reconhecida devido à sua significativa contribuição para a inclusão e a inovação no ambiente corporativo e na sociedade como um todo.